IMMT
12:54
09 JUL. 2026
Rosita
RECIBIDO

Sala de regidores.

Oficio: LJPG/153/2026.

Asunto: el que se indica.

ABOGADA ANA MAYELA RODRÍGUEZ SORIA.
DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER TLAJOMULQUENSE DE TLAJOMULCO DE ZÚÑIGA, JALISCO.

PRESENTE:

Por medio del presente, reciba un cordial saludo.

En atención al oficio mediante el cual se solicitó la información correspondiente al **punto 6.4 "Indicadores en materia de Igualdad de Género"** de la **Guía Consultiva de Desempeño Municipal 2025-2027**, me permito remitir las acciones desarrolladas por la Comisión Edilicia de Igualdad de Género y de la Diversidad Sexual durante el ejercicio **2025** y lo que comprende del **2026**, mismas que contribuyen al fortalecimiento de una cultura de igualdad, inclusión, prevención de las violencias y transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal.

Las actividades realizadas son las siguientes:

Actividad	Descripción	Periodo
Charla "Prevención y Tipos de Violencias"	Espacio de sensibilización dirigido a la ciudadanía para identificar las distintas manifestaciones de violencia, promover su prevención y fomentar una cultura de paz y respeto.	2025-2026
Charla de Sensibilización sobre Perspectiva de Género y Diversidad Sexual y de Género	Actividad enfocada en fortalecer el conocimiento sobre igualdad sustantiva, derechos humanos, diversidad sexual y de género, así como el respeto a la no discriminación.	2025-2026
Charla "Prevención y Erradicación de las Violencias"	Jornada de capacitación orientada a promover acciones de prevención, detección y erradicación de las violencias en los distintos ámbitos de convivencia.	2025-2026
Charla La Mujer en la Política	Charla de sensibilización sobre el liderazgo y la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones, dirigida al sector privado, mujeres emprendedoras, empresarias, así como a estudiantes de universidades e instituciones educativas. La actividad tuvo como propósito visibilizar los desafíos, barreras y oportunidades que enfrentan las mujeres para acceder y consolidarse en espacios de liderazgo,	2025-2026

	promoviendo la igualdad de oportunidades, el empoderamiento femenino y una cultura de inclusión y corresponsabilidad.	
Taller de Contención Emocional	Taller dirigido a elementos de la Policía Preventiva Municipal, cadetes de la academia y al personal operativo y administrativo del C4, con el objetivo de fortalecer herramientas para el manejo emocional, autocuidado y atención integral durante el desempeño de sus funciones.	2025-2026
Estrategias para trabajar de manera colaborativa entre mujeres	Desarrollo de espacios de participación y organización comunitaria que impulsan el liderazgo, la colaboración y el fortalecimiento de redes de apoyo entre mujeres del municipio.	2025-2026
Mesa Permanente de Mapeo Territorial	Sesiones de trabajo realizadas de manera mensual para la identificación, análisis y seguimiento de problemáticas territoriales relacionadas con la igualdad de género, la prevención de las violencias y la atención integral de las mujeres, con la finalidad de llevar a cabo una articulación efectiva entre dependencias para trabajar lines de acciones concretas.	Mensual 2025-2026
Protocolo cero para casos de acoso o violencia laboral.	El Protocolo Cero es una herramienta institucional que establece procedimientos claros para la prevención, atención y seguimiento de casos de hostigamiento sexual, acoso sexual y otras conductas de violencia de género, garantizando una atención con perspectiva de género, enfoque de derechos humanos, confidencialidad, protección de las víctimas y cero tolerancia a este tipo de conductas dentro de las instituciones públicas. Esta se llevo a cabo en 2 modulos.	2025-2026
Iniciativas:	Reglamento para el Sistema Integral de Cuidados; Nuevo Código de Ética y Conducta para las y los servidores públicos;	

	Reforma al Reglamento para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres; Institucionalización del 25N, mes naranja; Instalación de los Centros Libres; Estrategia ALE y Barrios de Paz; Cabildo Juvenil y Cabildo de la Diversidad; Convenio de Colaboración con la Unidad de Asociaciones Civiles con Causa A. C.; Reconocimientos y galardones Olivia Zúñiga Correa anual a mujeres en el 8M; Iniciativa de implementación de personal que sepa lenguaje de señas para todos los centros de trabajo (proximamente) Iniciativa de Protocolo de emisión de ordenes de protección (proximamente).	
Charla "Prevención y Tipos de Violencias y red flags" en escuelas secundarias	Espacio de sensibilización dirigido a los adolescentes de secundarias para identificar las distintas manifestaciones de violencia, promover su prevención y fomentar una cultura de paz y respeto.	2025-2026
Charlas "Mi cuerpo es mío: Jugando, aprendiendo y protegiéndome"	Fortalecer los factores de protección en niñas, niños y sus familias mediante acciones de prevención sensibilización y capacitación que promuevan el auto cuidado y la detección oportuna y la creación de entornos seguros en escuelas y comunidades. (próximamente)	2025-2026
Capacitaciones a personal del ayuntamiento	Identificar la precepción de los colaboradores sobre su ambiente de trabajo, relaciones personales, liderazgo, comunicación, bienestar y condiciones laborales, con el fin de generar estrategias de mejora que fortalezca el desempeño institucional y la calidad del servicio brindado a la ciudadanía (próximamente)	2025-2026

SP/LIPG/DLGP

- **Promoción de la transversalización de la perspectiva de género** en las acciones del Gobierno Municipal, impulsando que las políticas, programas y actividades consideren las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres.
- **Difusión de los derechos de las mujeres** y de los mecanismos de atención y protección para víctimas de violencia, acercando información y servicios a la población.
- **Generación de espacios seguros de diálogo y reflexión**, promoviendo una cultura de igualdad, respeto y prevención de la discriminación.

Las acciones antes descritas forman parte del trabajo permanente que impulsa esta Comisión Edilicia para promover políticas públicas con perspectiva de género, fortalecer la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, prevenir las violencias y generar mecanismos de coordinación interinstitucional que permitan atender de manera integral las necesidades de la población.

Sin otro particular, y esperando que la información remitida sea de utilidad para la integración de los indicadores correspondientes, quedo a sus órdenes para proporcionar cualquier información adicional o documentación complementaria que resulte necesaria.

ATENTAMENTE

TLAJOMULCO DE ZÚÑIGA, JALISCO A 6 DE JULIO DEL 2026.

MAESTRA LINDA JEANNETH PEÑA GARCÍA, PRESIDENTA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DE LA DIVERSIDAD SEXUAL.

Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco
SALA DE REGIDORES

"2026, Jalisco, Cuna de Identidad Nacional y el Mundial que nos Une"

"2026, año de la recuperación de la vivienda abandonada en Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco"

SR/LJPG/Diana Laura Guzmán Peña.

SR/LJPG/DLGP